

Train-the-Trainer

SEE – Was sehen wir heute?

Wir wissen, dass der Transfer des Gelernten in die Praxis immer dann gelingt, wenn Führungskräfte die Mitarbeitenden dabei fordern und unterstützen. Konkret bedeutet das den Dialog über Lernfelder, die Vereinbarung von Zielen und die konkrete Umsetzung in die Praxis. Führungskräfte können hier eine wichtige Rolle spielen, wenn sie den Mitarbeitenden wichtige Inhalte vermitteln und sie dann mittels Coaching unterstützen. Vorbild sein, unterstützen und konsequent fordern!

DO – Wo setzen wir an?

Unser Lösungsansatz besteht aus folgenden Schritten:

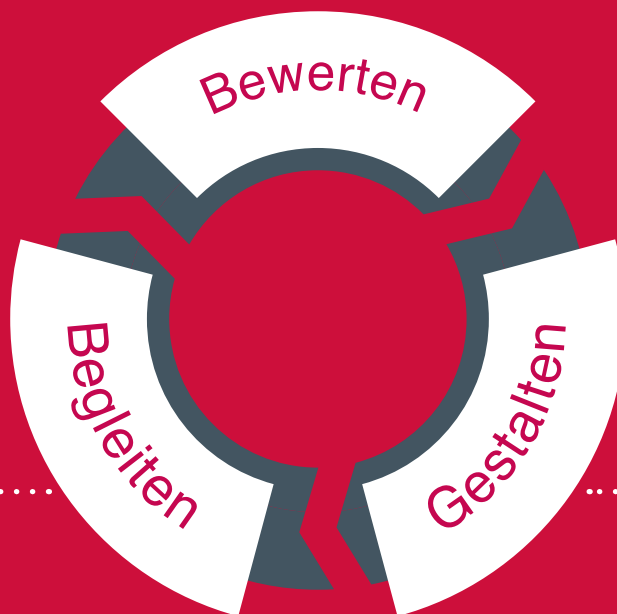
1. Feststellen der relevanten Lernthemen und des Zielverhaltens (Ist/Soll)
2. Entwicklung eines Train-the-Trainer-Pakets, Module und Trainings für Führungskräfte sowie Module für das Training der Mitarbeitenden
3. Didaktische, kommunikative Aufbereitung der bestehenden Führungsgrundsätze, Leitbilder und Strategiepapiere
4. Training der Führungskräfte und Unterstützung bei der Umsetzung

GET – Wie profitieren Sie?

Ihre Führungskräfte verstehen sich als Trainer und Coaches der Mitarbeitenden. Sie erwerben Kompetenzen in der Aufbereitung und in der Vermittlung von Inhalten. So bleiben Strategiepapiere, Führungsgrundsätze und Leitbilder nicht mehr nur Papiere. Das oft geforderte Coaching der Mitarbeitenden wird tatsächlich praktiziert. Das Denken und Handeln kreist um die fokussierten Handlungsfelder. Auch neue Themenfelder können so schnell und wirksam erschlossen werden. Führungsarbeit rückt tatsächlich in den Mittelpunkt des Handelns!

Unsere Produkte & Lösungen

- 1. A to B Profile
- 2. Performance Navigator
- 3. Entwicklungswerkstatt



- 1. Executive Coaching
- 2. Train-the-Trainer
- 3. Change-Kommunikation

- 1. Neue Leadership zeigen
- 2. Projekte beschleunigen
- 3. Re-Design Aus- und Weiterbildung