

Neue Leadership-Kompetenz

SEE – Was sehen wir heute?

Wir sehen eine hohe Disbalance zwischen strategischer Führung einerseits und operativem Management andererseits. Umstrukturierungen und Kostensenkungen sind notwendig. Gleichzeitig ist es in diesen unsicheren und nicht planbaren Zeiten wichtig, eine neue motivationsbestimmende Nähe zu den Mitarbeitenden zu entwickeln. Dies ist nur möglich durch die Steigerung der Leadership-Kompetenz innerhalb Ihres Unternehmens. Vorbildlich sein und durchgängig transparent kommunizieren!

DO – Wo setzen wir an?

Unseren Lösungsansatz sehen wir in drei Phasen:

1. Transparenz über das Leadership-Profil Ihres Unternehmens (Ist/Soll)
2. Pragmatischer Ansatz für sofortige Verbesserung durch mehr Commitment und Alignment
3. Design und Umsetzung von konkreten Kommunikationsplattformen

GET – Wie profitieren Sie?

Das Denken und Handeln Ihrer Führungskräfte und Mitarbeitenden ist stärker in der Gegenwart, um die anstehenden Herausforderungen schneller zu meistern. Die Fähigkeit, mit Unsicherheit, Rückschlägen und Unplanbarkeit unternehmerischer umzugehen, wird verbessert. Verantwortung und Verantwortlichkeit wird im Grossen und Kleinen gelebt. Diese neue Leadership-Kompetenz wird zu Ihrem Wettbewerbsvorteil Nr.1!