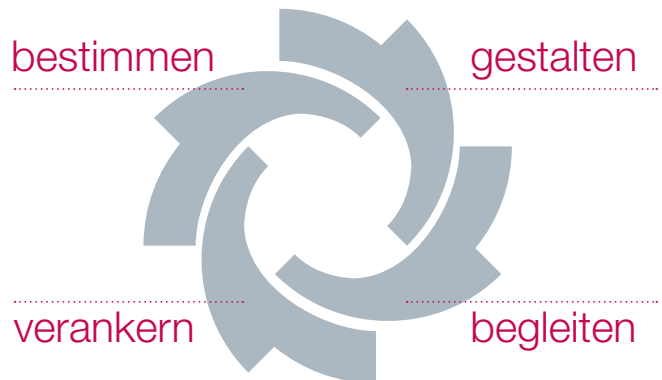


Entwicklungs- werkstatt



SEE – Was sehen wir heute?

Eine starke Persönlichkeit schafft ein Umfeld für Höchstleistungen. 90 % der Mitarbeitenden kennen ihre Fähigkeiten nicht wirklich. Ausschlaggebend für den Erfolg ist das Bewusstsein der individuellen Qualitäten und Kompetenzen, der einzelnen Fähigkeiten und Talente. Die persönliche Standortbestimmung gibt Hinweise und Orientierung zur eigenen Veränderung.

DO – Wo setzen wir an?

Bei der Entwicklungswerkstatt werden vier Phasen systematisch durchlaufen.

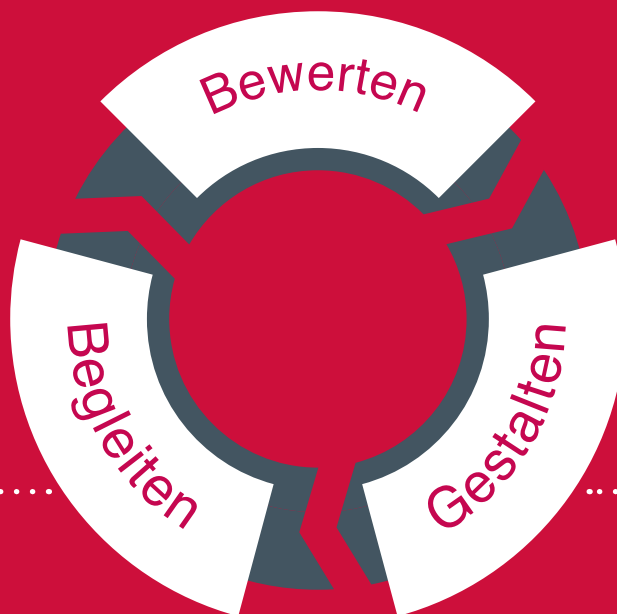
1. Bestimmen: Wo stehe ich? Wie wirke ich?
Die persönliche Standortbestimmung und das individuelle Feedback zu Leistung und Verhalten bestimmen die Richtung der Veränderung.
2. Gestalten: Was will ich erreichen? Was will ich dafür tun?
Der persönliche Entwicklungsplan und die Transfermassnahmen werden individuell gestaltet und vereinbart.
3. Begleiten: Was tue ich? Wie tue ich es?
Individuelle Coaching- und Trainingsmassnahmen begleiten den Veränderungsprozess und sichern die Nachhaltigkeit.
4. Verankern: Was habe ich erzielt? Wie erreiche ich mehr?
Fortschritt und Erfolge werden periodisch gemessen und sichtbar gemacht.

GET – Wie profitieren Sie?

Individuelle Fähigkeiten werden effizient identifiziert. Massgeschneiderte Trainings- und Entwicklungspläne sichern die Erfolge. Ihre Führungskräfte werden zu Leistungen begleitet, die den Rahmen des Üblichen sprengen. Mit der Entwicklungswerkstatt werden die Führungskräfte und Mitarbeiter im unternehmerischen Denken und Handeln gestärkt. Sie werden befähigt, Ihre strategischen Initiativen erfolgreich umzusetzen und feiern dabei Erfolge im Kontext ihrer persönlichen Veränderung.

Unsere Produkte & Lösungen

- 1. A to B Profile
- 2. Performance Navigator
- 3. Entwicklungswerkstatt



- 1. Executive Coaching
- 2. Train-the-Trainer
- 3. Change-Kommunikation

- 1. Neue Leadership zeigen
- 2. Projekte beschleunigen
- 3. Re-Design Aus- und Weiterbildung