

A to B Profile



SEE – Was sehen wir heute?

A to B Profile ist ein integrierender Bestandteil bei der Umsetzung von strategischen Initiativen/Projekten. Die Kunst ist es, Strategie und Kultur zu verzahnen. In der ersten Phase der Veränderung ist die systematische Bewertung der emotionalen Ebene für den Erfolg entscheidend. Die qualifizierte Messung emotionaler Werte im Rahmen der Veränderungsprozesse erlaubt die bewusste Steuerung der weichen Faktoren. Die webbasierte Online Befragung ermöglicht die Erfassung der eigenen Einstellungen im Vergleich zu den Ansichten und Meinungen der wichtigsten Bezugs- oder Stakeholdergruppen in Ihrem Unternehmen. Die Ergebnisse der Befragung zeigen, wo die Hebelwirkungen zur Steuerung der emotionalen Ebene am grössten sind.

DO – Wo setzen wir an?

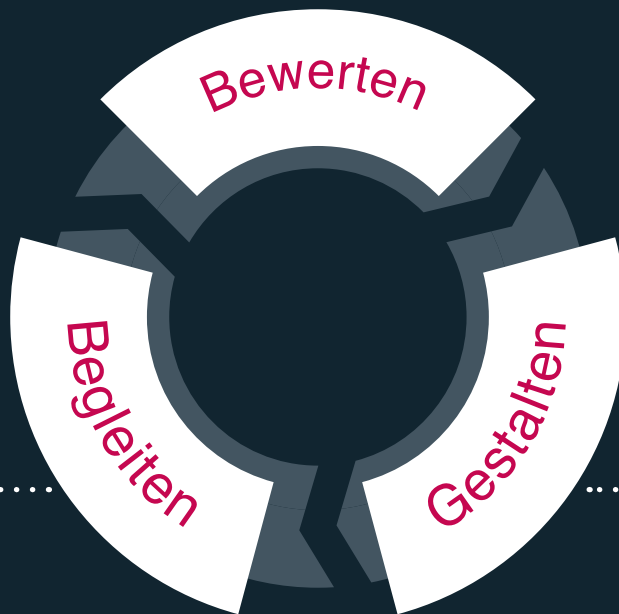
Die Ergebnisse der Befragung zeigen, wo die Hebelwirkungen zur Steuerung der emotionalen Ebene am grössten sind. Für die erfolgreiche Steuerung von Veränderungsprozessen ist es entscheidend, dass die Massnahmen und Interventionen sowohl auf der Sachebene (Strategie) als auch auf der emotionalen Ebene (Kultur) abgestimmt werden. Nur wenn die beiden Ebenen in einer Balance sind, ist die erfolgreiche Umsetzung der strategischen Initiativen gewährleistet. Die Bezugsgruppen werden aufgrund der Ergebnisse in die Gestaltung der Massnahmen involviert und somit in den Veränderungsprozess aktiv mit einbezogen.

GET – Wie profitieren Sie?

Die Ergebnisse der Online Befragung werden nach den verschiedenen Bezugs- oder Stakeholdergruppen ausgewertet und visualisiert. Damit können Sie schnell die Erkenntnisse erfassen und kommunizieren. Die grafische Aufbereitung erlaubt eine strukturierte Diskussion mit den entsprechenden Stakeholdern zur Gestaltung des Veränderungsprozesses. Nach ca. 6 Monaten wird die Messung wiederholt und Erfolge werden sichtbar. Die periodische Fortschrittsmessung sichert die Nachhaltigkeit und ermöglicht ein Feedback an die Beteiligten im Veränderungsprozess.

Unsere Produkte & Lösungen

- 1. A to B Profile
- 2. Performance Navigator
- 3. Entwicklungswerkstatt



- 1. Executive Coaching
- 2. Train-the-Trainer
- 3. Change-Kommunikation

- 1. Neue Leadership zeigen
- 2. Projekte beschleunigen
- 3. Re-Design Aus- und Weiterbildung