

A decorative vertical bar on the left side of the page, consisting of a wide dark red bar and a thin white line to its right.

Persönliches Prozess-Coaching

Aufgabenstellung

Ausgangslage

Heutige und zukünftige Herausforderungen brauchen Reflexionszeiten und die Betrachtung der Dinge aus der Distanz.

Geschäftsleitung und Schlüsselpersonen sind zum Teil neu in ihren Verantwortungsbereichen.

Die eigene Rolle und Identität muss zuerst gefunden werden.
Wirkung und Auftritt sind zentrale Erfolgsfaktoren

Aufgabenstellung

Das persönliche, treuhänderische Coaching von Mitgliedern des Führungsteams erfolgt durch Coaches von BRC.

Dabei sollen die strategischen und Leadership-Kompetenzen nachhaltig gestärkt sowie der persönliche Change-Prozess mittel dem persönlichen Development Tagebuch begleitet werden.

Folgende Nutzenaspekte werden durch das Coaching erreicht:

- Stärkung der Persönlichkeit
- neutrale und ungefilterte Spiegelung von Beobachtungen und Wahrnehmungen,
- Reflektion und Second-Opinion zu heiklen und strategisch relevanten Fragestellungen

Der Coachee bestimmt jeweils im Vorfeld die aktuellen, relevanten Fragestellungen (mögliche Themen siehe Seite 4).

Prozess-Coaching – Mögliche Themenpalette

Unternehmensführung

Erfahrungsaustausch zu strategischen und komplexen Umsetzungsfragen.
Sounding-Board zur gelebten Leistungs-Kultur und zum Leadership-Verständnis.

Unternehmens
führung

Selbstführung
& Wirkung

Eigene Team-
Effectiveness

Selbstführung & Wirkung

Reflektion zur Selbst-Organisation und zum persönlichem Energie-Management. Challenge der eigenen Leadership- und Change-Fähigkeiten bezüglich Wirkung und Relevanz.

Eigene Team-Effectiveness

Unterstützung bei Konflikten und zur Vorbereitung unpopulärer Gespräche. Impulse und Denkansätze zu relevanten Führungs-/ Projektfragen.

Umsetzungsplan

SEP OKT NOV DEZ JAN FEB MAR APR MAI JUN JUL AUG SEP



Coaching-Gespräch - Ablaufprinzip

